



Nota de Prensa

La Mesa del IX Convenio Colectivo de Volkswagen Navarra retoma las reuniones tras el periodo estival y la negociación del ERTE

→ **La nueva directora de Recursos Humanos de la fábrica, Kerstin Scholz, ha subrayado en su primer encuentro con la representación de los trabajadores “la responsabilidad común de elaborar un convenio que tenga como punto clave estabilizar el futuro de Volkswagen Navarra”**

Pamplona, 31 de agosto – La Mesa Negociadora del IX Convenio Colectivo de Volkswagen Navarra ha celebrado hoy su 16ª reunión, la primera tras el periodo estival y los encuentros de la Comisión Negociadora del Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE), que afectará a la fábrica entre el 3 y el 12 de septiembre.

El encuentro de esta mañana ha sido, además, el primero para la nueva directora de Recursos Humanos de Volkswagen Navarra, Kerstin Scholz, que el pasado 1 de agosto sustituyó a Susanne Dellit.

Absentismo, rejuvenecimiento y desarrollo futuro

Scholz, tras presentarse ante los representantes de los trabajadores y expresar su “alegría” por “poder luchar” junto a ellos “por esta fábrica”, ha subrayado “la responsabilidad común de elaborar un convenio que tenga como punto clave estabilizar el futuro de Volkswagen Navarra”.

Tras mencionar la gran cantidad de “retos” que afronta el Grupo Volkswagen en la actualidad, así como la “constante presión sobre los costes”, la directora de Recursos Humanos de Volkswagen Navarra ha marcado “la reducción del absentismo” como un objetivo a conseguir en la fábrica y ha apostado por un “programa de rejuvenecimiento de la plantilla” que permita consolidar el “desarrollo futuro de Volkswagen Navarra”.

“Nos guste o no, ha afirmado Scholz, el absentismo de Volkswagen Navarra está por encima del que tienen nuestros competidores cercanos, lo conocen nuestros jefes y es un hándicap de cara a nuestro futuro”. En

Contacto

Volkswagen Navarra
Jesús Zorrilla Ruiz
Gerente de Comunicación y
Relaciones Externas
Tel: +34 948 454 550
670 303 383
jesus.zorrilla@vw-navarra.es

Más información

www.vw-navarra.es



Nota de Prensa

cualquier caso, ha lanzado un mensaje optimista al afirmar: "Estoy convencida de que lo podemos mejorar y lo haremos".

Además, Scholz ha recalcado la "muy buena impresión" que le han causado en estas primeras semanas tanto la fábrica como sus trabajadores, se ha mostrado "convencida" de que la fábrica realizará un "buen lanzamiento" del T-Cross (el segundo modelo de Volkswagen Navarra) y ha recordado, de cara a las próximas reuniones de la Mesa Negociadora, la importancia que tiene que la fábrica sea "competitiva y productiva" para que "podamos ofrecernos en futuras decisiones sobre productos al igual que hicimos con el T-Cross".

Como se recordará, la constitución de la Mesa Negociadora del IX Convenio Colectivo tuvo lugar el pasado 23 de febrero, y desde entonces, los encuentros celebrados han servido para dar a conocer las propuestas de la dirección de la empresa y de las seis secciones sindicales presentes en la mesa: UGT, CC. OO., LAB, CGT, ELA y CGC.

Sobre Volkswagen Navarra:

Volkswagen Navarra, ubicada en el Polígono Landaben, en Navarra (España), cuenta con una plantilla de 4.893 trabajadores. En el año 2017 fabricó 244.127 Volkswagen Polo, un vehículo que viene produciendo ininterrumpidamente desde 1984 y del que ya ha fabricado, en cinco generaciones diferentes, 7.659.558 unidades. El 90% de los Polo fabricados en 2017 se destinaron a la exportación, siendo Alemania, Italia y Francia los principales destinos. *

** Datos actualizados a 31 de diciembre de 2017.*
