

# Economía



“El T-Cross está siendo un proceso de trabajo con el que estamos satisfechos”

**DENIS NAGRINEAC**  
Empleado de Volkswagen



“Las sensaciones de la gente son muy buenas y agradecen poder ver el coche por dentro”

**EDUARDO AGUERRI**  
Trabajador de Volkswagen



“Con este tipo de citas conoces detalles que de otra manera quizás no podrías”

**ALEJANDRA CARDONA**  
Visitante



“Esta presentación es una forma de hacer visible y de reconocer nuestro trabajo”

**JESÚS GOYENECHÉ**  
Operario de Volkswagen



“Me gusta el nuevo modelo. Creo que siempre está bien que vengan nuevos aires”

**MARIBEL SAN ADRIÁN**  
Visitante

Baluarté acogió ayer la presentación del nuevo modelo de Volkswagen Navarra, en un evento gratuito que contó con siete unidades del todocamino, dos motores y hasta un parque infantil.

Un reportaje de **Cristina Jiménez** | Fotografía **Iban Aguinaga**

## 4.000 miradas al T-Cross



Los visitantes analizaron con detalle todos los rincones del nuevo T-Cross.

**PAMPLONA** – Volkswagen Navarra presentó ayer en el palacio de congresos Baluarte el nuevo T-Cross, el segundo modelo de la fábrica pamplonesa. La cita, abierta al público gratuitamente de 11.00 a 21.30 horas, dio a conocer las características del nuevo SUV a través de siete T-Cross.

El evento, inspirado en la presentación del Polo nuevo el pasado 2017, acogió durante sus dos primeras horas a cerca de mil personas, una cifra esperada por Volkswagen Navarra, que tenía previsto recibir a más de 4.000 asistentes durante toda la jornada. Jesús Zorrilla, gerente de Comunicación y Relaciones Humanas, destacó la “fan-



Un grupo de empleados y empleadas

ELECCIONES SINDICALES EN VW NAVARRA →

tástica” acogida por parte del público: “La gente está apreciando mucho que el SUV es un segmento en crecimiento”.

La iniciativa sacó a relucir las dos grandes distinciones del T-Cross: su construcción y su sello de calidad. “Cuenta con un equipamiento propio de segmentos superiores y está construido en nuestra fábrica con un enorme nivel de calidad y con todo el cariño del mundo”, detalló Zorrilla.

A la presentación no faltaron los curiosos, que se acercaron a Baluarte para observar de cerca el T-Cross. Tapicería, pedales, volante... No hubo rincón de los vehículos expuestos libre de ser analizado. “El espacio tiene la ubicación ideal para venir a conocer un poco más el coche”, señaló Adriana Menéndez, una de las asistentes.

Aunque muchos de los 8.000 ojos que inspeccionaron de cerca el T-Cross pertenecían a los que, con sus manos, han contribuido a que el nuevo modelo sea una realidad. Empleados y empleadas *reclutaron* a familiares y amigos para mostrar el resultado de su trabajo.

**ORGULLO DE LA PLANTILLA** “El día de hoy (por ayer) es una fiesta para los trabajadores de la fábrica porque es su producto, es su coche”, subrayó Zorrilla, que añadió que “el segundo modelo está aquí gracias a su buen trabajo durante muchísimos años y al esfuerzo de la plantilla”.

Además de los siete T-Cross, los visitantes pudieron conocer de cerca dos Polos, así como dos motores y dos carrocerías del nuevo modelo que, explicó Zorrilla, “incluyen aceros de alta resistencia que crean una especie de jaula protectora para que en caso de impacto el coche no se deforme”.

Por su parte, los más pequeños también tuvieron su espacio con un videojuego de conducción y un simulador con bicicletas para aprender seguridad vial, aunque sin duda alguna, su mayor diversión fue ponerle banda sonora a la jornada a golpe de claxon. ●



participó en la jornada.

## Igor Peñalver

CANDIDATO DE ELA

# “La experiencia de la plantilla es el aval para que VW traiga el vehículo eléctrico”



Igor Peñalver, con la nueva imagen visual que muestra VW Navarra en la factoría.

**Igor Peñalver repite como cabeza de lista de ELA a las elecciones sindicales en VW Navarra, con la novedad de que el sindicato también concurre al colegio de técnicos**

✦ **Sagrario Zabaleta Echarte**  
 📷 **Unai Beroiz**

**PAMPLONA** – Los afiliados y afiliadas de la sección sindical de ELA en Volkswagen Navarra confían en que Igor Peñalver encabece por segunda vez la lista a las elecciones sindicales en la fábrica el próximo jueves. Como novedad, ELA concurre al colegio de técnicos en el que están en juego cuatro de los 29 delegados. En los últimos comicios, el sindicato regresó al comité con dos representantes del colegio obrero doce años después. En esta ocasión, como opta a los dos colegios intentará mejorar los resultados. “Somos la primera fuerza del metal en Nava-

rra y estamos suficientemente preparados”, señala Igor Peñalver, de 42 años.

**¿Cómo resume la labor de su sindicato en estos cuatro años?**

–Hemos sido la única organización sindical con capacidad suficiente para influir en las decisiones que han tomado las mayorías sindicales. Somos un sindicato transparente que informa sin distinción de siglas a todos los compañeros y compañeras.

**¿En qué ha mejorado la plantilla en esta legislatura?**

–Desde que está ELA, la plantilla está mucho más informada del día a día de la fábrica y eso genera en el trabajador la posibilidad de tener criterio propio.

**¿En qué ha empeorado la plantilla?**

–La mayoría sindical se ha apartado de las demandas de los trabajadores y trabajadoras y esto ha generado un empeoramiento de sus condiciones. **ELA ha presentado candidatura en los dos colegios, ¿cuántos delegados**

**prevé conseguir?**

–Somos el primer sindicato del metal en Navarra y estamos suficientemente preparados para empoderar a los trabajadores de esta empresa y mejorar sus condiciones, dando voz a toda la plantilla.

**Por primera vez ha registrado candidatura en el colegio de técnicos, ¿ha costado?**

–Tenemos gente muy comprometida con esta organización en casi todos los colectivos de esta empresa. Somos un sindicato fuerte y nos avala nuestro histórico. Los compañeros nos conocen y se acercan.

**¿Por qué la plantilla tiene que votar a ELA?**

–Hoy en día en esta empresa, ELA es el sindicato que más ha influido favorablemente para los trabajadores en los acuerdos. El reconocimiento a esta labor es nuestro mejor aval.

**¿Cuáles son los principales objetivos de su programa?**

–Eliminar las desigualdades entre los propios trabajadores de VW. Desde esta perspectiva, todo nos cabe.

**¿El preacuerdo de convenio cumple con sus objetivos?**

–No. Fomenta las desigualdades, aumenta las diferencias entre categorías e hipoteca a las categorías más bajas. Consolida una bajada indirecta de salario durante toda la vigencia al trabajar 216 días por el sueldo de 211 días. Además, no garantiza una plantilla fija para la totalidad de las producciones previstas, no mejora las condiciones de los puestos de trabajo, y genera un absentismo alto por la garantía de la productividad.

**¿El rejuvenecimiento de la plantilla llega tarde?**

–Como no ha habido un criterio contrastable a la hora del pase a fijos, no ha habido un relevo generacional acorde a las necesidades. No se reconoce la antigüedad como criterio fundamental para el pase a fijo.

**¿La llegada del T-Cross ha permitido consolidar la actual plantilla?**

–En ningún sitio del acuerdo pone qué plantilla es la necesaria para la producción del T-Cross. El aumento de la capacidad productiva deriva en un incremento de la necesidad de mano de obra. Podríamos tener muchos modelos y poca producción. La dirección aumenta la capacidad productiva para aumentar sus beneficios. Consolida una plantilla desigual, quita al que menos tiene para darle al que menos necesita.

**¿Está preparada la factoría para acoger un tercer modelo?**

–Según Herbert Diess, consejero delegado del grupo VW, no tenemos capacidad ni para dos. A pesar de haber firmado un mal acuerdo, no tenemos garantía de poder producir los dos modelos.

**¿Qué papel tienen los sindicatos para lograr que el vehículo eléctrico llegue a Landaben?**

–Nuestro aval para la llegada de la electromovilidad es una plantilla con experiencia y el compromiso que hemos mantenido con esta marca durante estos 50 años. Hemos demostrado que no somos buenos, sino que somos los mejores en la producción de coches. ●

**“Desde que ELA forma parte del comité, la plantilla está más informada y eso genera la posibilidad de que tenga criterio propio”**

**“El aumento de la capacidad productiva deriva en un incremento de la necesidad de mano de obra en la fábrica”**